

S.T.S. MOBILE S.R.L.

POLICY RISPETTO DEI DIRITTI UMANI

Indice

1	PREMESSA	2
2	EFFICACIA E AMBITO DI APPLICAZIONE	2
3	PRINCIPI	2
4	ANALISI PREVENTIVA AREE RILEVANTI E RESPONSABILITÀ.....	2
4.1	GESTIONE DELLE PERSONE	2
4.1.1	Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile	2
4.1.2	Libertà di associazione e contrattazione collettiva	3
4.1.3	Ambiente di lavoro e tutela della privacy.....	3
4.1.4	Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro.....	3
4.2	RELAZIONE CON I FORNITORI	3
5	ATTUAZIONE E MONITORAGGIO	4
6	SEGNALAZIONI	4
7	DISPOSIZIONI FINALI	4

1 PREMESSA

La presente Policy definisce i principi di riferimento e gli impegni assunti dall'azienda per la tutela e la promozione dei diritti umani nello svolgimento delle attività aziendali e in ogni contesto in cui opera.

Mediante la presente Policy, S.T.S. Mobile S.r.l. rinnova il suo impegno a rispettare i diritti umani e gli standard riconosciuti nella Dichiarazione Universale delle Nazioni Unite, nelle Convenzioni dell'International Labour Organization, nelle linee guida dell'OCSE, nella Carta dei diritti fondamentali dell'Unione Europea e ripresi nel Codice Etico, nel Codice di Condotta per i Fornitori della società.

2 EFFICACIA E AMBITO DI APPLICAZIONE

La presente Policy si applica con efficacia immediata ad ogni settore di S.T.S. Mobile S.r.l.

3 PRINCIPI

S.T.S. Mobile S.r.l. si impegna a rispettare e promuovere i diritti umani, sia attraverso la stretta osservanza delle norme di legge in tutti i Paesi di attività, sia attraverso l'adozione e l'applicazione di propri codici di condotta interni e procedure.

S.T.S. Mobile S.r.l. si adopera per promuovere i Dieci Principi relativi ai diritti umani, al lavoro, all'ambiente e alla lotta alla corruzione, sanciti dalla normativa internazionale e dai codici interni, nei confronti di tutti i collaboratori, fornitori e partner commerciali della società.

4 ANALISI PREVENTIVA AREE RILEVANTI E RESPONSABILITÀ

Con riferimento all'ambito di applicazione ed a seguito di un'analisi specifica, svolta sulla base delle linee guida ISO 26000, sono state identificate le aree di attività della società e i relativi diritti umani rilevanti, potenzialmente esposti al rischio di violazione. L'analisi ha individuato due aree di attività:

- la gestione delle persone;
- le relazioni con i fornitori;

Nelle due aree rilevanti sono identificati i principi di riferimento e gli impegni di S.T.S. Mobile S.r.l., il rispetto dei quali è affidato alle UO competenti per ambito:

- Risorse Umane per la gestione delle persone;
- Procurement per le relazioni con i fornitori.

4.1 Gestione delle persone

4.1.1 Rifiuto del lavoro forzato o obbligatorio e del lavoro minorile

S.T.S. Mobile S.r.l. rifiuta di utilizzare qualsiasi tipo di lavoro forzato o obbligatorio e vieta il ricorso al lavoro minorile, nel rispetto della normativa applicabile nel Paese di esecuzione delle attività.

4.1.2 Libertà di associazione e contrattazione collettiva

S.T.S. Mobile S.r.l. riconosce ai propri dipendenti il diritto di costituire e/o di prender parte a organizzazioni finalizzate alla difesa e alla promozione dei loro interessi, di essere rappresentati da organismi sindacali o da altre forme di rappresentanza elette secondo le legislazioni e le prassi vigenti nei diversi Paesi in cui sono impiegati.

La contrattazione collettiva è riconosciuta quale strumento privilegiato per la determinazione delle condizioni contrattuali dei propri dipendenti.

4.1.3 Ambiente di lavoro e tutela della privacy

S.T.S. Mobile S.r.l. salvaguarda la dignità umana, declinata nella forma di non discriminazione per ragioni di razza, colore, sesso, lingua, religione, opinioni politiche, orientamento sessuale, nazionalità, estrazione e stato sociale, appartenenza sindacale, età o disabilità e quant'altro possa configurare una forma di discriminazione o intolleranza per le diversità. Rifiuta e sanziona, anche mediante rimedi interni, qualsiasi tipo di atto di molestia fisica, verbale, sessuale o psicologica, abuso, minacce o intimidazioni sul luogo di lavoro.

Nel perseguire le proprie finalità istituzionali, S.T.S. Mobile S.r.l. tratta dati relativi a persone fisiche, siano essi dipendenti, collaboratori, visitatori, clienti, fornitori o qualsiasi altra persona con cui entri in relazione.

S.T.S. Mobile S.r.l., in linea con i principi enunciati nel proprio Codice Etico, considera la protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati di carattere personale una priorità assoluta della propria gestione e organizzazione. In tal senso, S.T.S. Mobile S.r.l. riconosce e fa propri i principi e le norme a tutela delle persone fisiche adottando misure tecniche e organizzative adeguate a rispettarne i diritti e le libertà fondamentali, in particolare il diritto alla protezione dei dati personali.

Inoltre, assicura la dignità del lavoratore anche attraverso il rispetto della privacy nella corrispondenza e nelle relazioni interpersonali tra dipendenti, vietando, altresì, l'indebita comunicazione e/o diffusione di dati personali in assenza del previo consenso dell'interessato.

4.1.4 Salute e Sicurezza dei luoghi di lavoro

S.T.S. Mobile S.r.l., nel rispetto delle disposizioni vigenti, si impegna a tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, approntando tutte le misure necessarie ed opportune in vista della garanzia della assoluta conformità dei luoghi di lavoro ai più elevati standard in materia di sicurezza ed igiene.

4.2 Relazione con i Fornitori

Ai propri fornitori S.T.S. Mobile S.r.l. richiede di rispettare il Codice Etico e il Codice di Condotta per i Fornitori, che vietano il lavoro forzato e il traffico di esseri umani, richiedono la tutela delle pari opportunità, della salute e sicurezza sul posto di lavoro, nonché il rispetto delle norme sul salario minimo, sulle condizioni e sugli orari di lavoro.

Nel processo di valutazione dei Fornitori viene verificato il possesso di requisiti reputazionali ed etico-legali legati alla tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e dell'ambiente.

5 ATTUAZIONE E MONITORAGGIO

S.T.S. Mobile S.r.l., in ossequio a quanto previsto dai Principi Guida su Business e Diritti Umani delle Nazioni Unite (The Guiding Principles on Business and Human Rights), provvederà a diffondere i contenuti della presente Policy, anche attraverso azioni di sensibilizzazione e formazione ed a verificarne l'effettiva attuazione. A tal fine, verranno definiti appositi meccanismi di monitoraggio periodico, volti ad aggiornare le aree potenzialmente a rischio e a ottimizzare l'efficacia delle azioni di prevenzione e mitigazione degli impatti negativi, in un'ottica di miglioramento continuo della tutela dei diritti umani.

6 SEGNALAZIONI

Con lo scopo di identificare e gestire tempestivamente violazioni, potenziali rischi e impatti negativi sui diritti umani, S.T.S. Mobile S.r.l. mette a disposizione di tutti i destinatari della presente policy meccanismi di gestione delle segnalazioni, in forma qualificata o anonima.

A tal fine sono stati previsti i seguenti canali di trasmissione:

- L'e-mail aziendale all'indirizzo segnalazioni@stsmobile.it.
- Collocazione negli ambienti di lavoro, in un'area debitamente segnalata e non sottoposta a videosorveglianza, di un'apposita cassetta per la raccolta delle segnalazioni da scrivere rigorosamente in busta chiusa. Una volta a settimana, il responsabile della gestione delle segnalazioni avrà cura di verificare la presenza di eventuali buste nella suddetta cassetta.

7 DISPOSIZIONI FINALI

Quanto contenuto nel presente documento è approvato dall'Amministratore unico di S.T.S. Mobile S.r.l.

Agosto, 2024



STS Mobile
Servizio Tecnologico Sperimentale
AMMINISTRATORE UNICO
Ing. STEFANO TATOLO